

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В АГРАРНОМ КОМПЛЕКСЕ:
ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ**

Human capital in agriculture: problems and solutions

Саакян М. К., кандидат экономических наук, доцент
Уральского государственного аграрного университета
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Набоков В.И., доктор экономических наук, профессор

Аннотация

Проведен обзор работ по проблемам формирования и развития человеческого капитала в аграрной отрасли. Дан анализ, как часто современные экономисты публикуют статьи по теории человеческого капитала в аграрном секторе экономики, какие аспекты проблемы рассматривают авторы, какие решения предлагают для практиков. На примере статей, опубликованных в «Аграрном вестнике Урала», рассмотрены практико-ориентированные материалы по теме.

Ключевые слова: человеческий капитал, аграрная наука, экономика сельского хозяйства, аграрный сектор экономики, «Аграрный вестник Урала».

Summary

A review of works on problems of formation and development of human capital in the agricultural sector. The analysis of how often modern economists publish articles on the theory of human capital in the agricultural sector, which aspects of a problem considering the authors, what solutions are offered for practitioners. For example, articles published in "Agrarian Bulletin of the Urals", are considered practice-oriented materials.

Keywords: human capital, agricultural science, agricultural Economics, agricultural economy, «Agrarian Bulletin of the Urals».

Словосочетание «человеческий капитал», введенное в научный оборот во второй половине XX в. американскими учёными-экономистами, с 1990-х гг. активно используется в отечественной экономической литературе, а с начала 2000-х – в законодательных актах Российской Федерации [3, с. 417]. Этим понятием оперируют и экономисты, изучающие аграрный сектор российской экономики. Так, в 2006–2016 гг. было защищено более 10 диссертаций по теме «Человеческий капитал в сельском хозяйстве» [11]. В данном материале проанализируем, как часто публикуются статьи по теории человеческого капитала в аграрном секторе экономики, какие аспекты проблемы рассматривают авторы, какие решения предлагают.

В первую очередь, исследователи рассматривали вопросы «теоретического раскрытия содержания и особенностей человеческого капитала работников сельского хозяйства в современной России для выработки рекомендаций по повышению его качества и отдачи» [8, с. 3]. В дальнейшем в условиях социально-ориентированного типа экономики особое значение стали приобретать проблемы, связанные с отставанием аграрного сектора от промышленного. Поэтому на повестку дня были поставлены задачи правовой защищенности сельского населения, улучшения социальных условий его жизни, удовлетворения образовательных запросов, обеспечения медицинского обслуживания, повышения заработной платы, т. е. всего того, что определяет человеческий капитал и его развитие. Понятие «человеческого капитала», включающее в себя социальную и материальную стороны, позволило ученым выделить его в

качестве одного из важнейших факторов экономического развития предприятий аграрного сектора. Осмысливая реалии отдельных регионов, авторы статей неизменно констатировали, что только создание благоприятных условий для формирования и использования человеческого капитала позволит повысить конкурентоспособность сельскохозяйственных предприятий [9, 2, 7, 4, 5].

Пройдя стадию теоретико-методологического осмысления теории человеческого капитала в сельском хозяйстве, исследователи вышли на практико-ориентированные материалы, которые составляют большинство публикаций в профессиональных журналах. Рассмотрим такие материалы на примере статей, опубликованных в «Аграрном вестнике Урала».

Группа авторов в статье «Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона» пришла к выводу, что создание благоприятных условий для формирования человеческого капитала напрямую связано с возможностью обеспечения продовольственной безопасности страны. «С одной стороны, обеспеченность высококачественными и доступными продуктами питания влияет на формирование человеческого капитала, так как низкое качество продуктов негативно отражается на здоровье и работоспособности человека, умственном развитии подрастающего поколения, – отмечают авторы. – С другой стороны, именно наличие трудовых ресурсов, качественного человеческого капитала позволяет решать проблему продовольственной безопасности региона и страны» [1, с. 95]. Проанализировав потребление основных продуктов питания населения России, данные о трудовых ресурсах, среднем возрасте и другие параметры, авторы констатируют, что «в силу недостаточности человеческого капитала, а также низких доходов у сельских жителей тяжело решить проблему продовольственной безопасности страны» [1, с. 97].

Методика оценки человеческого капитала у работников аграрной сферы экономики с учетом таких показателей, как возраст, стаж, здоровье, образование и введенных авторских коэффициентов показан в статье Н. А. Светлаковой и С. О. Палкиной. По мнению авторов, существующие зарубежные методики оценки не подходят к российским реалиям, требуют корректировки и учета особенностей человеческого капитала в АПК [10]. Под «человеческим капиталом» авторы понимают: «совокупность личных и профессиональных компетенций сотрудника, его возраст, здоровье и мотивы труда, при реализации которых имеющиеся компетенции применяются в профессиональной деятельности с целью получения результатов труда» [10, с. 101]. При этом ученые оценивают уже сформированный человеческий капитал, что, по их мнению, означает «создание условий для целенаправленного и организованного овладения работником целостными, устойчивыми личными и профессиональными компетенциями, которые необходимы ему для успешной трудовой деятельности, с помощью развитой системы мотивации труда» [10, с. 101]. На примере двух домохозяйств городского и сельского произведена оценка человеческого капитала, демонстрирующая простоту и эффективность предложенной авторской методики расчетов.

Использование теории человеческого капитала на примере деятельности организаций животноводства в Свердловской области посвящен материал В. И. Набокова, О. С. Горбуновой и Т. М. Лялиной. Ограничения на ввоз в страну продуктов животноводства послужили новым импульсом к восстановлению этой отрасли аграрного сектора, поэтому возникла необходимость осмысления инновационных путей развития. В статье предложены четыре типа инноваций: селекционно-генетические, производственно-технологические, маркетинговые, организационные. Проведенный SWOT-анализ показал, что одной из причин, препятствующих переходу отрасли на инновационный путь развития, является низкая осведомленность об инновациях, а также нехватка знаний для их успешного внедрения у самих сельхозтова-

ропроизводителей. Выяснилось, что многие руководители готовы использовать инновации в своей деятельности, но им не хватает знаний для их эффективного освоения, и это снижает отдачу от инвестиций в инновации [6].

Таким образом, понятие «человеческий капитал» в аграрной науке имеет самую широкую трактовку, активно используется авторами для описания трудностей, возникших на современном этапе социально-ориентированного типа экономики, применяется для аудита человеческого капитала и для рекомендаций по инновационному развитию АПК.

Библиографический список

1. Горбунова О. С., Шаранова В. М., Палкина С.О., Лялина Т. М. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона // Аграрный вестник Урала. 2015. № 1 (131). С. 95–97.
2. Ильин А. Е., Куреев К. В. Индексный анализ человеческого капитала в аграрном секторе экономики региона // Проблемы современной экономики. 2013. № 4 (48). С. 388–390.
3. Клочков В. В. Человеческий капитал и его развитие // Экономическая теория. Трансформирующая экономика / под ред. И. П. Николаевой. М. : Юнити-Дана, 2004. 448 с.
4. Конорев А. М. Проблемы формирования человеческого капитала в аграрном секторе (на примере Курской области) // Проблемы современной экономики. 2014. № 2 (50). С. 410–412.
5. Лебедева О. И., Гафиятов И. З., Гафиятова Т. П. К вопросу о влиянии человеческого капитала на развитие земельных отношений // Проблемы современной экономики. 2015. № 1 (53). С. 86–91.
6. Набоков В. И., Горбунова О. С., Лялина Т. М. Инновационная деятельность организаций животноводства региона и человеческий капитал // Аграрный вестник Урала. 2015. № 2 (132). С. 91–93.
7. Палкина С. О. Формирование и использование человеческого капитала в сельском хозяйстве : автореферат дисс. ... канд. экон. наук. Екатеринбург, 2014. 24 с.
8. Пехтерева Г. Ю. Человеческий капитал работников сельского хозяйства : автореферат дисс. ... канд. экон. наук. Орел, 2006. 28 с.
9. Прока Н. И. Концептуальные основы формирования механизма управления человеческим капиталом в аграрном секторе экономики // Вестник ОрелГАУ. 2012. № 6. С. 12–17.
10. Светлакова Н. А., Палкина С. О. Методика оценки человеческого капитала в аграрном секторе экономики // Аграрный вестник Урала. 2012. № 6 (98). С. 101–103.
11. Электронный каталог авторефератов диссертаций Российской государственной библиотеки [Электронный ресурс]. Режим доступа : <http://search.rsl.ru> (дата обращения : 25.03.2017).